

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Rapporteringsperiode 01.01.2023 – 31.12.2023

Dr. Ing. A. Aas-Jakobsen AS (Aas-Jakobsen) er omfattet av LOV-2021-06-18-199 Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) etter §3.

Daglig leder i Aas-Jakobsen har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeidere.

Denne redegjørelsen omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført.

Organisering og driftsområde

Aas-Jakobsen er et ledende rådgiverselskap innen bygg og anlegg, med spesialfelt innen byggteknikk og tverrfaglig kompetanse. Selskapet hadde pr 31.12.2023 156 ansatte.

Aas-Jakobsen er morselskap i konsern med 3 datterselskaper. Konsernet omsatte i 2023 for ca. 730 mill og har god lønnsomhet og soliditet. Selskapets forretningsadresse er i Oslo, og virksomheten drives derfra.

Vår visjon er «Sammen lager vi gode løsninger som gir varige verdier». I dette ligger et stort ansvar som innebærer at vi stiller høye krav til oss selv og våre leverandører og samarbeidspartnere. Vårt mål er å skape verdier for våre eiere og samfunnet rundt oss, samtidig som vi bidrar positivt til miljøet og våre sosiale omgivelser.

Bærekraftshensyn står sentralt i utførelsen av våre oppdrag og i drift av selskapet. En stor andel av de ansatte var involvert i utviklingen av selskapets bærekraftstrategi i 2022, og alle har gjennomført et e-læringskurs. Aas-Jakobsen har vært sentral i utviklingen av Trane, et verktøy som beregner og visualiserer kilder til klimagassutslipp i samferdselsprosjekter, og som gir byggherren bedre beslutningsgrunnlag til å ta miljøvennlige valg.

Aas-Jakobsen er i all hovedsak ansatteiet. Det er full åpenhet om lønn, og betingelser forhandles av Lønnsutvalget på vegne av alle ansatte. Selskapet har et aktivt Samarbeidsutvalg i tillegg til et Arbeidsmiljøutvalg som følger opp relevante saker. Arbeidstid/overtid følges opp jevnlig av ledelsen.

Selskapet har etablerte varslingsrutiner. Det er opprettet en intern kanal for mulighet til anonym varsling av kritikkverdige forhold.

Selskapets Regelverk for god forretningskikk reflekterer våre verdier Tillit, Integritet, Samarbeid, Kunnskapsdeling og Profesjonalitet. Retningslinjene beskriver hvordan våre medarbeidere skal opptre. Regelverket gjelder for alle ansatte, styremedlemmer, innleid personale og vikarer og må signeres ved tiltredelse.

Aas-Jakobsen har sentral godkjenning og er sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001. Selskapet er tilsluttet RIF (Rådgivende Ingeniørers Forening).

Det er etablert rutiner som særskilt behandler våre plikter etter åpenhetsloven. Alle rutiner er forankret hos daglig leder og styret, og integrert i vårt Kvalitetsstyrings-system.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

Kartlegging handler om å identifisere risiko for negativ påvirkning internt i vår virksomhet og vår leverandørkjede. Vi bygger vår kartlegging og aktsomhetsvurdering på tilgjengelig informasjon fra offentlige kilder, leverandørens egne nettsider, Rådgivende Ingeniørers Forening (RIF), interne kilder og eget nettverk.

Vi har vurdert geografisk risiko og bransjerisiko som de viktigste parameterne i våre vurderinger. Vår mulighet til påvirkning vurderes etter vår andel av omsetningen til den aktuelle virksomheten.

Generelt anser vi risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav hos høykompetansebedriftene vi benytter i utførelsen av våre oppdrag. I hovedsak benyttes anerkjente norske eller nordiske forretningspartnere i gjennomføringen av prosjekter.

Selskapet leier lokaler av en anerkjent norsk utleier, som også har ansvar for vedlikehold av bygget. Øvrige driftstjenester som IT-drift, renhold og kantine er innleid gjennom firmaer som overholder gjeldende tariffbestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår.

Basert på de aktsomhetsvurderinger som er gjennomført, er det ikke avdekket faktiske eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre arbeid og tiltak

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og vi vil jobbe videre for å ivareta etterlevelse av lovens krav og intensjon i daglig bevissthet og arbeid.

I tillegg til gjennomføring av aktsomhetsvurderinger vil selskapet oppdatere og/eller utarbeide relevante dokumenter for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven i vår leverandørkjede.

<i>Aktivitet/dokument</i>	<i>Planlagt</i>	<i>Påbegynt</i>	<i>Gjennomført</i>
Oppdatere Rutine for bruk av underleverandører			x
Oppdatering av innkjøpsveileder for øvrige innkjøp av produkter og tjenester	x		
Etablere Rutine for evaluering av underleverandørers prestasjon			x
Oppdatere standard underleverandørkontrakt			x
Utarbeide erklæring til bruk ved avtaler med øvrige leverandører/ samarbeidspartnere		x	

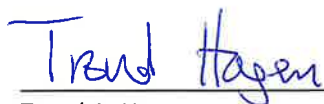
Informasjonsforespørsler

Henvendelser og spørsmål knyttet til selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til aapenhetsloven@aaj.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

Oslo, 14.06.2024



Roger Johansen
Styrets leder



Trond A. Hagen
Daglig leder

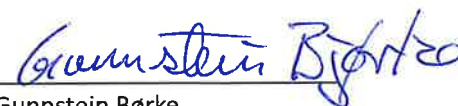
Øvrig styre i AAJ:



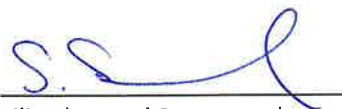
Ketil Aas-Jakobsen



Bjørn Bertheussen



Gunnstein Børke



Silje Skogstad Sommersel



Snorre Fosse Gjessing



Svein Erik Jakobsen