

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022

Rapporteringsperiode 01.07.2022 – 31.12.2022

Dr Ing A Aas-Jakobsen AS (Aas-Jakobsen) er omfattet av LOV-2021-06-18-99 Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) etter §3.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført etter loven trådte i kraft 1. juli 2022.

### Organisering og driftsområde

Aas-Jakobsen er et ledende rådgiverselskap innen bygg og anlegg, med spesialfelt innen byggteknikk og tverrfaglig kompetanse. Selskapet hadde pr 31.12.2022 151 ansatte, og er i all hovedsak ansatteid.

Aas-Jakobsen er et konsern med tre datterselskaper. I tillegg har vi eierskap i 7 selskaper. Konsernet omsatte i 2022 for ca. 700 mill og har god lønnsomhet og soliditet. Selskapets forretningsadresse er i Oslo, og virksomheten drives derfra.

Adm. Dir. i Aas-Jakobsen har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeidere.

Selskapet er medlem av Rådgivende Ingeniørers Forening (RIF).

Vår visjon er «Sammen lager vi gode løsninger som gir varige verdier». Vårt mål er å skape verdier for våre eiere og samfunnet rundt oss, samtidig som vi bidrar positivt til miljøet og våre sosiale omgivelser. Vi har de siste årene jobbet målrettet med bærekraft, og har etablert egen bærekraftstrategi.

### Rutiner og retningslinjer

Selskapet er omfattet av arbeidsmiljøloven, og har et eget arbeidsmiljøutvalg som følger opp relevante saker. Arbeidstid/overtid følges opp jevnlig av lederne og administrasjonen. Selskapet har etablerte varslingsrutiner, samt etablert en intern kanal for mulighet til anonym varsling av kritikkverdige forhold.

Vårt Regelverk for god forretningsskikk er basert på bransjeorganisasjonen RIF sine retningslinjer, og reflekterer våre verdier Tillit, Integritet, Samarbeid, Kunnskapsdeling og Profesjonalitet. Retningslinjene beskriver hvordan våre medarbeidere skal opptre og gjelder for alle ansatte, styremedlemmer, innleid personale og vikarer.

Aas-Jakobsen er ISO sertifisert ihht ISO 9001 og 14001, og alle rutiner er integrert i vårt KS-system.

### Aktsomhetsvurderinger

Selskapet har benyttet OECD's modell for aktsomhetsvurderinger og en risikobasert tilnærming for å vurdere etterlevelse av menneskerettigheter og ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi har vurdert geografisk risiko og bransjerisiko som de viktigste parameterne i våre vurderinger.

Ut fra en vesentlighetsbetraktning har vi prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet, rådgivning. Sekundært har vi kartlagt forretningspartnere og leverandører av tjenester og produkter til selskapets normale drift.

Vi har også vurdert vår mulighet til påvirkning basert på vår andel av omsetningen til den aktuelle virksomheten. Vi har anvendt tilgjengelig informasjon fra offentlige kilder, leverandørenes egne nettsider, Rådgivende Ingeniørers Forening (RIF) og eget nettverk som grunnlag for vårt interne arbeid.

Aas-Jakobsen prioriterer i hovedsak å benytte seg av anerkjente norske eller nordiske leverandører og forretningspartnere. Vi leier lokaler av en anerkjent norsk utleier, som også har ansvar for vedlikehold av bygget. Øvrige driftstjenester som renhold og kantine er innleid gjennom firmaer som overholder gjeldende tariffbestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår.

Generelt sett anser vi risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos høykompetansebedrifter vi benytter i utførelsen av våre oppdrag som lav.

Vår kartlegging viser at 4 leverandører og deres leverandørkjeder har en forhøyet risiko for potensielle negative konsekvenser basert på bransjespesifikk (kantine, renhold og IT-utstyr) eller geografisk risiko, men at dette pr i dag håndteres på tilfredsstillende måte.

### Videre arbeid og tiltak

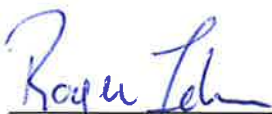
Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. For å sikre etterlevelse av lovens krav og intensjon i daglig bevissthet og arbeid, har vi opprettet Rutine for oppfyllelse av plikter etter Åpenhetsloven. Øvrige relevante rutiner og avtaledokumenter er gjennomgått og oppdatert med nødvendige presiseringer, herunder:

- Rutine for bruk av underleverandører
- Rutine for evaluering av underleverandørers prestasjon
- Standard underleverandørkontrakt
- Erklæring underleverandør

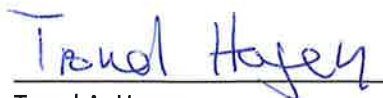
### Informasjonsforespørsler

Åpenhetsloven gir allmenheten rett til å be om informasjon om hvordan Aas-Jakobsen håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved ønske om slik informasjon kan det rettes en skriftlig forespørsel til [aapenhetsloven@aaj.no](mailto:aapenhetsloven@aaj.no).

Oslo, 29.06.2023



Roger Johansen  
Styrets leder



Trond A. Hagen  
Adm. Dir.

Øvrig styre i AAJ:



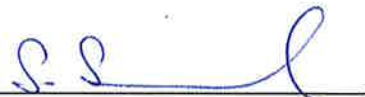
Ketil Aas-Jakobsen



Bjørn Bertheussen



Gunnstein Børke



Silje Skogstad Sommersel



Snorre Fosse Gjessing



Svein Erik Jakobsen